

Per completezza di informazione si comunica che per i colloqui verranno utilizzati i criteri di valutazione contenuti nel Decreto n. 173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio nazionale per il Servizio Civile, in base al quale il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- scheda di valutazione: max 60 punti;
- precedenti esperienze: max 30 punti;
- titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti.

Sempre sulla base del Decreto sopracitato, i fattori di valutazione da approfondire durante il colloquio saranno:

- eventuale pregressa esperienza presso l'Ente (max 60 punti);
- eventuale pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego:(max 60 punti);
- idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:(max 60 punti);
- condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto (max 60 punti);
- disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio (max 60 punti);
- motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario (max 60 punti);
- interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto (max 60 punti);
- disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (max 60 punti);
- particolari doti e abilità umane possedute dal candidato (max 60 punti);
- altri elementi di valutazione (max 60 punti);
- valutazione finale (max 60 punti).

Per il fattore "altri elementi di valutazione" verrà effettuata una piccola prova pratica di informatica (word e excel).